

Memorándum



REF. RRHH/UAIP/458-2021

Para: **Licda. Maritza Lissette Aquino Palacios**
Oficial de Información

De: **Licda. Elsa Margarita Claros de Nosiglia** *E. Claros de Nosiglia*
Jefa Departamento de Recursos Humanos

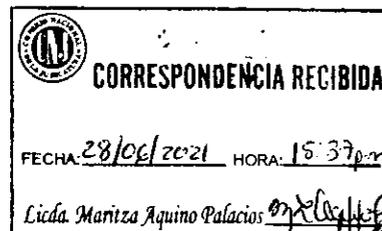
Asunto: **Solicitud de información**

Fecha: **28 de junio de 2021**



Se hace referencia a memorándum con referencia UAIP/RRHH/98/2021 de fecha 16 de junio del presente año, en el cual solicita “La propuesta de nivelación salarial de la institución, elaborada por el Departamento de Recursos Humanos presentada al Pleno en agosto del año 2020, y actualizada para el año 2022”, al respecto se informa que se remite en adjunto la información solicitada.

Cordialmente,



/pcg

PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL PARA EL AÑO 2021

ANTECEDENTES

La Constitución de la República de 1983, creó el Consejo Nacional de la Judicatura (CNJ), el cual comenzó a fungir en 1990; en el inicio, sus funciones eran marcadamente limitadas respecto a las aspiraciones previstas; su naturaleza fue de organismo encargado de colaborar con la Corte Suprema de Justicia; su atribución básica era proponer candidatos para los cargos de Magistrados de Cámara de Segunda Instancia y Jueces de Primera Instancia. A partir de las reformas de 1999, de la Ley del Consejo, fortalece su institucionalidad al denominarlo una institución administrativa de Derecho Público, con personalidad jurídica independiente en el ejercicio de sus atribuciones, así como en lo financiero, administrativo y presupuestario.

JUSTIFICACIÓN

Al obtener su independencia, el Consejo mantuvo las plazas asignadas cuando dependía de la Corte Suprema de Justicia y con ello su estructura salarial; por lo que paulatinamente se han venido haciendo esfuerzos en el ordenamiento de denominaciones de plazas y salarios, sin embargo, aún el personal del Consejo tiene salarios diferentes y realizan similares funciones.

Con la finalidad de dar cumplimiento a la cláusula No. 27 Gestiones Salariales, del Contrato Colectivo de Trabajo del Consejo Nacional de la Judicatura, la cual hace mención que, con el propósito de estimular el buen desempeño de los trabajadores y trabajadoras, el Consejo realizará un estudio de los puestos y salarios del personal a fin de gestionar incremento al presupuesto de la institución, ante las instancias correspondientes, para financiar los ajustes de salarios de acuerdo al estudio realizado. En ese sentido, el Departamento de Recursos Humanos ingresó requerimiento a la Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI) solicitando se diera inicio al proceso de libre gestión para la adquisición del Servicio de Consultoría, con el objetivo de realizar un estudio y valuación de los puestos de trabajo del Consejo Nacional de la Judicatura y establecer una escala salarial acorde al mercado laboral.

En el Punto cinco, de la Sesión No. 10-2019, celebrada el doce de marzo de dos mil diecinueve, el Pleno del Consejo acordó adjudicar y contratar por libre gestión la adquisición del Servicio de Consultoría a la empresa PRICEWATERHOUSECOOPERS LTDA, DE C.V. (PWC).

El Departamento de Recursos Humanos ha elaborado la propuesta de ajustes de salarios para el año 2021, en base a los resultados de dicha consultoría.



La empresa consultora realizó un estudio comparativo salarial considerando los puestos del CNJ versus el mercado de referencia, para lo cual el Consejo seleccionó una muestra de 20 instituciones (Ver anexo 1); la valoración de los puestos de trabajo del CNJ se realizó mediante la metodología STRATA, dicha metodología es aceptada a nivel global desde el año 2000, el proceso se basa en la asignación de un puntaje a cada puesto de trabajo según los 8 criterios de evaluación (Ver anexo 2); en base a los resultados del estudio comparativo y la valoración de puestos, se diseñó un tabulador salarial, para lo cual se establecieron 9 categorías de puestos (Ver anexo 3). Lo cual dio lugar a la creación de tres diferentes escalas salariales basadas en el P25, P50 y P75.

De acuerdo a la recomendación por la empresa, la escala salarial para el Consejo Nacional de la Judicatura está basada en el Percentil 50, la cual se detalla a continuación:

Categoría	Puntaje		Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo
	Mínimo	Máximo						
I	8	15	\$ 348	\$ 406	\$ 464	\$ 522	\$ 580	
II	16	24	\$ 551	\$ 643	\$ 735	\$ 827	\$ 919	
III	25	33	\$ 808	\$ 943	\$ 1,078	\$ 1,212	\$ 1,347	
IV	34	40	\$ 1,072	\$ 1,250	\$ 1,429	\$ 1,607	\$ 1,786	
V	41	47	\$ 1,332	\$ 1,554	\$ 1,776	\$ 1,998	\$ 2,220	
VI	48	54	\$ 1,619	\$ 1,888	\$ 2,158	\$ 2,428	\$ 2,698	
VII	55	61	\$ 1,932	\$ 2,254	\$ 2,576	\$ 2,898	\$ 3,220	
VIII	62	69	\$ 2,298	\$ 2,681	\$ 3,064	\$ 3,447	\$ 3,830	
IX	70	76	\$ 2,692	\$ 3,141	\$ 3,590	\$ 4,038	\$ 4,487	

En base al análisis realizado del posicionamiento de los salarios de la institución con relación a la escala salarial se obtuvieron los siguientes resultados:

Posicionamiento	Número de personas	%
Menor al mínimo	13	6.77%
Menor al punto medio mínimo	11	5.73%
Menor al salario medio	35	18.23%
Menor al punto medio máximo	22	11.46%
Menor al salario máximo	37	19.27%
Mayor al salario máximo	74	38.54%
Total general	192	100.00%

Los resultados muestran que un 69.27% de los empleados/as del consejo poseen salarios superiores a la media del mercado, del 30.73% restante solo un 6.77% se encuentra por debajo del mínimo de la escala a la cual pertenece el puesto.



PROPUESTA SALARIAL

Tomando en cuenta los antecedentes y resultados obtenidos del estudio salarial realizado durante el año 2019, se ha diseñado una propuesta salarial para los empleados/as del Consejo Nacional de la Judicatura.

Objetivo General

Generar un ordenamiento de la estructura salarial y garantizar remuneraciones de acuerdo a las funciones y responsabilidades del puesto que desempeña el personal, estableciendo el alcance y criterios que se han tomado como política que permita una adecuada administración salarial.

Objetivos específicos

- Remunerar a cada empleado/a, con base al puesto que desempeña.
- Recompensar a cada empleado/a adecuadamente por su desempeño y dedicación.
- Motivar y estimular a los empleados/as para que mejoren su rendimiento.

Alcance

La propuesta se revisó y analizó para todo el personal del Consejo Nacional de la Judicatura.

Criterios de selección

Los criterios de selección que han sido evaluados para que un empleado/a sea considerado/a para un ajuste salarial son los siguientes:

- Antigüedad igual o mayor a 3 años, calculados al 31 de diciembre 2020.
- Evaluaciones del desempeño con calificación de "Muy bueno" o "Excelente" en los dos últimos años (2017 y 2018)
- Al personal que se le ajuste su salario al punto máximo, se consideraran tres evaluaciones del desempeño (2016, 2017 y 2018)
- Que, en el expediente personal no se tengan registradas amonestaciones o sanciones disciplinarias, en los últimos 5 años.

Límites de ajustes salariales

- El ajuste no podrá ser menor a \$50.00; en los casos que el ajuste al punto inmediato superior sea menor a \$50.00 el salario se llevará al siguiente punto de la escala.
- El ajuste no podrá ser mayor a \$325.00.



A continuación, se detalla la propuesta salarial para el año 2021:

El Departamento de Recursos Humanos, realizó el análisis salarial, incluyendo en dicha propuesta aquellos empleados/as que su salario no sobrepasa el punto máximo de la categoría en la cual quedaron definidos en el referido estudio y que cumplen con los criterios de selección antes mencionados. El total de empleados/as que se les ha analizado su salario es de 192, según el siguiente detalle:

- De los trece (13) empleados/as con salario menor al punto mínimo, únicamente siete (7) cumplen con los requisitos (ver anexo 4).
- Cuatro (4) colaboradores pertenecientes a la categoría 2, no alcanzan el incremento de \$50.00, que se ha definido como ajuste mínimo para todo el personal, debido a que el salario que devengan actualmente es de \$912.08 y el salario máximo de la categoría a la cual pertenecen es de \$919.00; sin embargo, este personal se ha incluido en la propuesta 2021, llevándolos al punto máximo de la escala porque cumplen con los criterios establecidos. En estos casos el ajuste sería de \$6.92. No obstante, que el incremento es mínimo, se ha verificado que éste no afecta la renta de forma significativa. (Ver anexo 5).
- Se han incluido en la propuesta salarial para el año 2021, catorce (14) empleados/as que durante el 2019 tuvieron cambio de salario. Seis (6) por participar en concurso interno y al resto (8) se les niveló el salario de acuerdo a las funciones que realizan. No obstante, según el estudio salarial, este personal no tiene los salarios de acuerdo a la escala. (Ver anexo 6).
- Cincuenta y cinco (55) empleados/as, cumplen los requisitos de antigüedad, evaluaciones de desempeño "muy bueno" o "excelente" y no poseen historial de amonestaciones en los últimos 5 años (Ver anexo 7).
- Se han incorporado en la propuesta salarial para el año 2021, a nueve (9) de los empleados/as, que laboran en la Unidad de Informática, tomando de referencia el estudio salarial proporcionado por la empresa PWC.; los salarios propuestos para este personal están dentro de la escala salarial de la categoría a la cual pertenecen.

Asimismo, se considera que los incrementos salariales para el personal de la Unidad de Informática se justifican, dado que tiene puestos de trabajo que requieren conocimientos muy especializados.

En el caso de _____ tiene un salario (\$1,016.08), el cual está abajo del mínimo de la categoría a la cual pertenece (\$1,072.00 - \$1,786.00), se ha considerado llevarla al punto medio de esa categoría (\$1,429.00), lo cual representa un incremento salarial de \$412.92.

Este incremento sobrepasa el límite definido para esta propuesta (\$325.00), sin embargo, se ha tomado en cuenta que _____, desempeña la función de _____



coordinación, por lo que con ese salario quedaría nivelada con el resto de las coordinaciones de Informática. Asimismo, se tomaron en cuenta las justificaciones que plantea el jefe de jefatura de esta Unidad. (Ver anexo 8)

De los 192 empleados/as, solamente se incluyeron en la propuesta de ajuste salarial, 89 personas, que representan un 46%. El resto del personal (103) no se incluyen por las razones siguientes:

Motivo	Número de personas
Antigüedad Menor a 3 años	12
Poseen historial de amonestaciones en los últimos 5 años	4
Resultado de evaluación de desempeño "Bueno" y "Necesita Mejorar"	13
Salario mayor al punto máximo	74
TOTAL	103
Ver listados en Anexos 9 y 10	

El costo total del ajuste salarial asciende a \$169, 585.35, el monto incluye aportes patronales y pago de beneficio adicional.



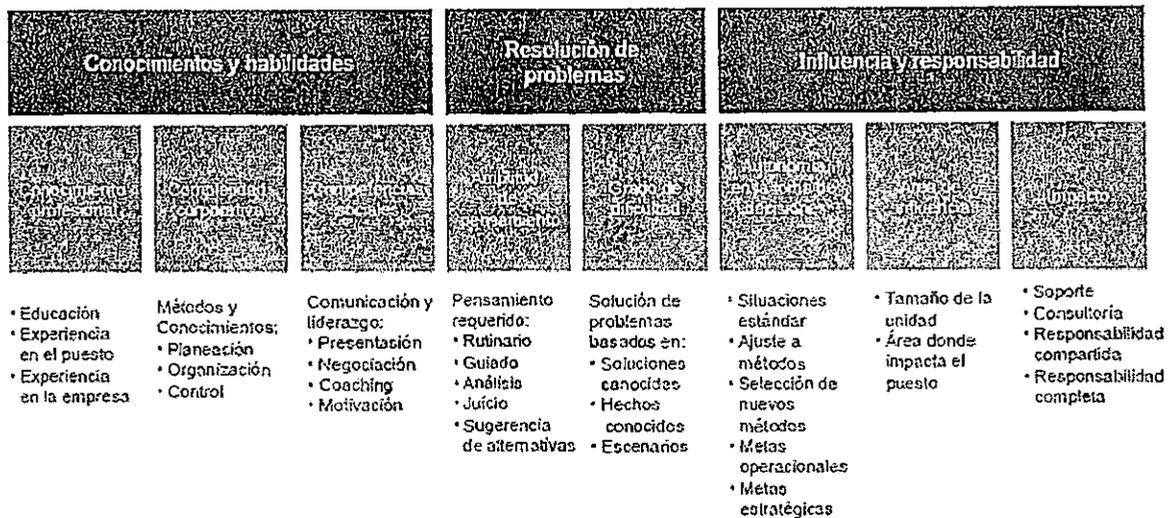
Anexo 1

Las instituciones seleccionadas por el CNJ para formar parte del estudio son:

• Superintendencia de Competencia	• Dirección Nacional de Medicamentos
• Consejo Nacional de Calidad	• Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer
• Consejo Superior de Salud Pública	• Consejo Nacional de la Niñez y de la Adolescencia
• Corporación Salvadoreña de Turismo	• Academia Nacional de Seguridad Pública
• Fondo Nacional de Vivienda Popular	• Dirección General de Centros Penales
• Escuela Nacional de Agricultura	• Centro Nacional de Registros
• Instituto Nacional de los Deportes de El Salvador	• Policía Nacional Civil
• Instituto Salvadoreño de Desarrollo Municipal	• Corte Suprema de Justicia
• Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria	• Unidad Técnica Ejecutiva
• Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma	• Corte de Cuentas de la República

Anexo 2

Los ocho criterios de evaluación de la metodología STRATA se describen a continuación:



Anexo 3

Distribución de los puestos del Consejo Nacional de la Judicatura en las 9 categorías.

Categoría I (De 1 a 15 puntos)
Compaginador
Motorista
Mensajero – Motociclista
Colaborador de Servicios Varios

Categoría II (De 16 a 24 puntos)		
Técnico de Producción Audiovisual I	Colaborador UFI	Asistente Administrativa
Técnico de Biblioteca	Asistente Administrativo de Sede Regional	Asistente de Transporte
Asistente de Presidencia	Técnico de Producción Audiovisual II	Asistente de Activo Fijo
Encargado de Almacén	Secretaria de Concejales	Colaborador Administrativo I
Colaborador(a) del Registro Académico	Asistente Administrativo de Secretaría Ejecutiva	Colaborador I
Auxiliar de Archivo y Gestión Documental	Collzador	Asistente de Digitalización de Material Didáctico
Colaborador Administrativo II	Secretaria de Unidad	Secretaria de Departamento, Sección o Área
Auxiliar Administrativo	Colaborador Administrativo	Colaborador de Atención al Usuario
Auxiliar de Auditoría	Asistente de Convocatoria	Digitador de Datos
Encargado del Fondo Circulante de Monto Fijo	Asistente Administrativo del Programa de Educación a Distancia	Colaborador de Atención al Usuario (ECJ)

Categoría III (De 25 a 33 puntos)		
Oficial de Gestión Documental y Archivo	Contador Institucional	Supervisor(a) de Registro Académico
Jefatura de Biblioteca	Tesorero Institucional	Enfermera
Jefatura de la Unidad de Producción Bibliográfica y Documental	Coordinador de Soporte Técnico	Colaborador de Protocolo
Colaborador Jurídico de Presidencia y/o Concejal	Profesional en Capacitación a Distancia	Encargado de Compras por Libre Gestión
Colaborador/a Jurídico para Proyectos de Nóminas de Candidatos	Colaborador(a) Jurídico para la Investigación de Denuncias	Asistente de Jefatura
Colaborador Técnico	Encargado de Transporte	Técnico Colaborador Encargado del Área
Analista de Expedientes	Web master	Asistente Técnico Administrativo
Coordinador del Área de Audiovisuales	Administrador de la Plataforma Virtual	Encargado de Activo Fijo
Analista Programador	Colaborador Jurídico de la ECJ	Técnico de Soporte
Asesor Jurídico de la UACI	Colaborador Jurídico (puesto tipo)	Técnico de Recursos Humanos I
Encargado de Presupuesto	Oficial de Información de la Unidad de Acceso a la Información Pública	Diseñador Gráfico



Categoría IV (De 41 a 40 puntos)		
Coordinador (a) del Programa de Educación a Distancia	Médico General	Administrador de Redes
Coordinador de Zona	Asistente de Auditoría	Colaborador de Publicaciones
Técnico de la Unidad Técnica de Planificación y Desarrollo	Técnico(a) Metodólogo(a)	Psicólogo
Encargado de Servicios Generales	Técnico Jurídico	Trabajadora Social
Coordinador de Sistemas	Técnico de Recursos Humanos II	Profesional de Área Especializada de Capacitación*
Evaluador Judicial	Administrador de Bases de Datos	Profesional del Área Especializada de la Sección de Investigación
Asistente Técnico		

Categoría V (De 41 a 37 puntos)		
Jefatura de Unidad Técnica de Investigación y Evaluación de la Conducta Psicosocial	Jefatura de Sección Metodológica	Jefatura Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional
Jefatura de Unidad de Género	Coordinador Administrativo General de la Escuela de Captación Judicial	Coordinador Adjunto de la Maestría Judicial y Coordinador del Programa de Formación Inicial para Jueces (PFI)
Jefatura de la Sección Especializada de Investigación	Coordinador de Área Especializada de Capacitación*	Administrador Académico de Sede Regional

Jefatura de Unidad Técnica de Planificación y Desarrollo	Jefatura de la Unidad de Informática	Jefatura de Unidad de Comunicaciones y Relaciones Públicas
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	Coordinador General de la Unidad Técnica de Evaluación	Jefatura Unidad de Auditoría Interna
Jefatura de Unidad Técnica Jurídica	Jefatura de la Sección Académica y Coordinador de Proyectos Académicos e Internacionales	Jefatura de Unidad Financiera Institucional

Categoría VI (De 55 a 51 puntos)		
Jefatura Unidad Administrativa y Financiera	Secretario Ejecutivo	Jefatura de Unidad Técnica de Selección
Sub-Director (a) de la Escuela de Capacitación Judicial "Doctor Arturo Zeledón Castrillo"	Jefatura de la Unidad Técnica de Evaluación	

Categoría VII (De 55 a 51 puntos)		
Director (a) de la Escuela de Capacitación Judicial "Doctor Arturo Zeledón Castrillo"		

Categoría IX (De 70 a 76 puntos)		
Gerente General		



ANEXO 4
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL 2021
MENOR AL PUNTO MÍNIMO

ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 2	6	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	COLABORADOR DE REGISTRO ACADÉMICO	\$525.17	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	\$643.00	\$117.83	Ajuste a punto medio mínimo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
2		CATEGORÍA 3	24	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	COLABORADORA DE ATENCIÓN AL USUARIO ANEXO 1	\$525.72	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	\$643.00	\$117.28	Ajuste a punto medio mínimo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00

UNIDAD ADMINISTRATIVA - RECURSOS HUMANOS

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 3	9	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	TECNICO DE RECURSOS HUMANOS	\$609.80	ASISTENTE I	\$707.20	\$97.40	Ajuste al salario mínimo de la escala salarial

UNIDAD ADMINISTRATIVA - CLINICA EMPRESARIAL

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 3	10	ENFERMERA	ENFERMERA	\$726.42	ENFERMERA	\$808.00	\$81.58	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial

UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACION

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 4	14	COLABORADOR JURIDICO I	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,016.08	EVALUADOR JUDICIAL I	\$1,012.00	-\$4.08	Ajuste al punto mínimo de la categoría a la que pertenece el puesto según escala salarial

UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 4	6	COLABORADORA ADMINISTRATIVO I	TÉCNICO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$938.00	TECNICO G	\$1,012.00	\$74.00	Ajuste al punto mínimo de la categoría a la que pertenece el puesto según escala salarial

UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
2		CATEGORÍA 3	14	OPERADOR DE DATOS II	COLABORADOR JURIDICO PARA PROYECTOS DE NOMINA DE CANDIDATOS	\$748.29	COLABORADOR JURIDICO	\$943.00	\$194.71	Ajuste a punto medio mínimo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00

TOTAL DE AJUSTES 7

SU TOTAL MENSUAL \$869.52

SU TOTAL ANUAL CON APOORTE \$10,474.24



ANEXO 5
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL 2021
AJUSTES MENORES A \$50.00 POR LLEGAR A PUNTO MÁXIMO DE ESCALA

Nº.	OCCUPANTE	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA 2	22	COLABORADOR DE OFICINA III	ASISTENTE DE DIGITALIZACIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO	\$912.08	COLABORADOR DE OFICINA III	\$918.00	\$6.92	El ajuste es menor a \$50.00 pero ha llegado al punto máximo
2		CATEGORÍA 2	11	COLABORADOR DE OFICINA III	SECRETARIA DE UNIDAD	\$922.04	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$6.92	El ajuste es menor a \$50.00 pero ha llegado al punto máximo
3		CATEGORÍA 2	23	COLABORADOR DE OFICINA III	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$917.08	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$6.92	El ajuste es menor a \$50.00 pero ha llegado al punto máximo
4		CATEGORÍA 2	1	COLABORADOR DE OFICINA III	ENCARGADO DE RECAJÓN	\$912.08	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$6.92	El ajuste es menor a \$50.00 pero ha llegado al punto máximo

TOTAL DE AJUSTES :

SUBTOTAL MENSUAL \$27.68
 SUBTOTAL ANUAL CON APOARSE \$410.49



ANEXO 6
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL 2021
PERSONAL CON INCREMENTOS SALARIALES EN 2019

UNIDAD ADMINISTRATIVA - RECURSOS HUMANOS

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 4	23	TECNICO I	TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS II	\$1,412.55	TECNICO I	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
2		CATEGORÍA 4	16	TECNICO I	TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS II	\$1,412.55	TECNICO I	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 3	23	DIGITADOR DE DATOS II	COLABORADOR UFI	\$716.29	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$202.71	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00 *

* Participó en concurso interno

SECRETARÍA EJECUTIVA

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
9		CATEGORÍA 3	5	ASISTENTE I	COLABORADOR JURÍDICO	\$1,019.15	ASISTENTE I	\$1,078.00	\$58.85	Ajuste a punto medio de la escala salarial *

* Participó en concurso interno

UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 2	10	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	AUXILIAR DE AUDITORÍA	\$758.85	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	-\$23.85	Ajuste a punto medio de la escala salarial *

* Participó en concurso interno

UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
6		CATEGORÍA 6	4	PROFESIONAL I	COLABORADORA DE PUBLICACIONES	\$1,724.49	PROFESIONAL I	\$1,781.00	\$56.51	Ajuste el punto máximo de la escala salarial
7		CATEGORÍA 7	24	ASISTENTE I	COLABORADORA DE PROTOCOLO	\$1,019.15	ASISTENTE I	\$1,078.00	\$58.85	Ajuste al punto medio de la escala salarial



ANEXO 6
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL 2021
PERSONAL CON INCREMENTOS SALARIALES EN 2019

ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL

No.	Ocupante	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACION
1		CATEGORIA 3	28	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	ASISTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO DE LA ECI	\$1,105.32	TECNICO	\$1,212.00	\$106.68	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial *
2		CATEGORIA 3	13	SECRETARIA IV	SUPERVISORA DE REGISTRO ACADÉMICO	\$994.95	ASISTENTE I	\$1,078.00	\$83.05	Ajuste a punto medio de la escala salarial *
3		CATEGORIA 2	9	DIGITADOR DE DATOS II	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	\$783.29	COLABORADOR DE OFICINA II	\$919.00	\$135.71	Ajuste a punto máximo de la escala salarial
4		CATEGORIA 2	8	COLABORADOR DE OFICINA II	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	\$744.46	COLABORADOR DE OFICINA II	\$837.00	\$92.54	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial *

* Participó en concurso interna

GERENCIA GENERAL

No.	Ocupante	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACION
1		CATEGORIA 4	21	PROFESIONAL I	ASISTENTE TÉCNICO DE LA GERENCIA GENERAL	\$1,734.49	PROFESIONAL I	\$1,785.00	\$50.51	Ajuste a punto máximo de la escala salarial

UNIDAD DE INVESTIGACION Y EVALUACION DE LA CONDUCTA PSICOSOCIAL

No.	Ocupante	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACION
1		CATEGORIA 4	15	PSICOLOGO	PSICOLOGA	\$1,412.55	PSICOLOGO	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
2		CATEGORIA 4	25	TRABAJADOR SOCIAL	TRABAJADORA SOCIAL	\$1,412.55	TRABAJADOR SOCIAL	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00

BOCAL DE AJUSTES 14

SUBTOTAL MENSUAL \$1,612.80
 SUBTOTAL ANUAL CON APOORTE \$23,917.02



ANEXO 7
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTES 2021

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO

Nº.	OCCUPANTE	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA 3	11	SECRETARIA IV	OFICIAL DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	\$994.91	ASISTENTE I	\$1,071.00	\$83.09	Ajuste a punto medio de la escala salarial
2		CATEGORÍA 2	21	DIGITADOR DE DATOS II	AUXILIAR DE ARCHIVO Y GESTIÓN DOCUMENTAL	\$781.79	COLABORADOR DE OFICINA III	\$933.00	\$130.71	Ajuste a punto máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00

ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL

Nº.	OCCUPANTE	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
2		CATEGORÍA 5	20	COORDINADOR DE ÁREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,128.66	COORDINADOR DE ÁREA	\$2,220.00	\$101.16	Ajuste a punto máximo de la escala salarial
2		CATEGORÍA 5	5	COORDINADOR DE ÁREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,118.86	COORDINADOR DE ÁREA	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste a punto máximo de la escala salarial
3		CATEGORÍA 5	17	COORDINADOR DE ÁREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,118.86	COORDINADOR DE ÁREA	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste a punto máximo de la escala salarial
4		CATEGORÍA 5	6	ADMINISTRADOR DE SEDE	ADMINISTRADOR ACADÉMICO DE LA SEDE REGIONAL DE SAN MIGUEL	\$2,140.86	ADMINISTRADOR DE SEDE	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste a punto máximo de la escala salarial
5		CATEGORÍA 5	6	COORDINADOR DE ÁREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,118.86	COORDINADOR DE ÁREA	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste a punto máximo de la escala salarial
6		CATEGORÍA 5	21	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO GENERAL DE LA ECI.	\$2,126.86	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste a punto máximo de la escala salarial
7		CATEGORÍA 2	25	TÉCNICO DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	TÉCNICO DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	\$746.93	TÉCNICO DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	\$827.00	\$80.07	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
8		CATEGORÍA 2	9	COLABORADOR DE OFICINA I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	\$229.42	COLABORADOR DE OFICINA II	\$277.00	\$97.58	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
9		CATEGORÍA 2	6	COLABORADOR DE OFICINA II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	\$244.46	COLABORADOR DE OFICINA III	\$277.00	\$97.54	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
10		CATEGORÍA 2	9	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	\$650.00	AUXILIAR ADMINISTRATIVO III	\$735.00	\$25.00	Ajuste a punto medio de la escala salarial
11		CATEGORÍA 2	9	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$646.30	AUXILIAR ADMINISTRATIVO III	\$735.00	\$16.70	Ajuste a punto medio de la escala salarial
12		CATEGORÍA 2	8	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	COLABORADOR DE REGISTRO ACADÉMICO	\$600.80	AUXILIAR ADMINISTRATIVO III	\$735.00	\$134.20	Ajuste al punto medio debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
13		CATEGORÍA 2	3	DIGITADOR DE DATOS	DIGITADOR DE DATOS	\$600.00	AUXILIAR ADMINISTRATIVO III	\$735.00	\$135.00	Ajuste al punto medio debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00



ANEXO 7
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTES 2021

UACJ

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 5	20	JEFE DE UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	JEFE DE LA UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES INSTITUCIONAL	\$1,734.49	JEFE DE UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	\$1,998.00	\$263.51	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
2		CATEGORÍA 3	6	COLABORADOR DE OFICINA III	ASESOR JURÍDICO DE LA UACJ	\$973.72	ASISTENTE I	\$1,074.00	\$104.28	Ajuste a punto medio según escala salarial
3		CATEGORÍA 2	25	AUXILIAR DE COMPRAS Y SUMINISTRADOS	COMPRADOR	\$457.50	AUXILIAR DE COMPRAS Y SUMINISTRADOS	\$919.00	\$661.50	Ajuste a punto máximo de la escala salarial
4		CATEGORÍA 3	21	SECRETARÍA III	ENCARGADA DE COMPRAS POR LIBRE GESTIÓN	\$857.50	TECNICO	\$949.00	\$81.50	Ajuste al punto medio mínimo según escala salarial

UNIDAD ADMINISTRATIVA - RECURSOS HUMANOS

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 6	17	PROFESIONAL II	JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	\$1,859.26	JEFE DE UNIDAD	\$2,158.00	\$318.74	Ajuste a punto medio de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
2		CATEGORÍA 3	14	COLABORADOR DE OFICINA III	COLABORADOR	\$912.08	ASISTENTE I	\$1,074.00	\$165.92	Ajuste a punto medio de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
3		CATEGORÍA 2	7	COLABORADOR DE OFICINA II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	\$744.46	COLABORADOR DE OFICINA II	\$927.00	\$182.54	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
4		CATEGORÍA 2	26	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS III	COLABORADORA DE ATENCIÓN AL USUARIO ANEXO 1	\$659.45	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$85.55	Ajuste a punto medio de la escala salarial

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 6	21	JEFE UNIDAD TÉCNICA	JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	\$2,780.72	JEFE UNIDAD TÉCNICA	\$2,698.00	-\$82.72	Ajuste a punto máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00

UNIDAD ADMINISTRATIVA - ACTIVO FIJO

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 3	20	ASISTENTE I	ENCARGADO DE ACTIVO FIJO	\$1,108.25	TECNICO	\$1,312.00	\$203.75	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial

UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 3	27	DISEÑADOR GRÁFICO	DISEÑADOR GRÁFICO	\$1,727.15	DISEÑADORA GRÁFICO	\$1,347.00	-\$380.15	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
2		CATEGORÍA 2	26	RECEPCIONISTA	COLABORADORA DE ATENCIÓN AL USUARIO EDIFICIO PRINCIPAL	\$654.45	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$725.00	\$80.55	Ajuste al punto medio de la escala salarial



ANEXO 7
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTES 2021

UNIDAD ADMINISTRATIVA - AJUBICEH

Nº.	OCUPANTE	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA 2	14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$663.35	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$71.65	Ajuste a punto medio de la escala

UNIDAD ADMINISTRATIVA - SERVICIOS GENERALES

Nº.	OCUPANTE	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA 2	8	DIGITADOR DE DATOS	DIGITADOR DE DATOS	\$600.00	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$135.00	Ajuste a punto medio de la escala salarial debido a que el ajuste al último inmediato superior es menor a \$50.00
2		CATEGORÍA 1	13	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS I	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	\$521.72	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS I	\$580.00	\$58.28	Ajuste a punto máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al último inmediato superior es menor a \$50.00
3		CATEGORÍA 1	6	COLABORADOR DE SERVICIOS	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	\$443.60	COLABORADOR DE SERVICIOS	\$522.00	\$78.40	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al último inmediato superior es menor a \$50.00

UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA

Nº.	OCUPANTE	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA G	21	JEFE DE UNIDAD	JEFATURA UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	\$2,034.00	JEFE DE UNIDAD	\$3,158.00	\$1,123.92	Ajuste a punto medio de la escala salarial
2		CATEGORÍA A	27	TECNICO I	ASISTENTE DE AUDITORIA	\$1,412.55	TECNICO I	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al último inmediato superior es menor a \$50.00

UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CONDUCTA PSICOSOCIAL

Nº.	OCUPANTE	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA S	20	JEFE DE UNIDAD	JEFATURA DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CONDUCTA PSICOSOCIAL	\$1,933.44	JEFE DE UNIDAD	\$1,991.00	\$64.56	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
2		CATEGORÍA 9	18	TRABAJADOR SOCIAL	TRABAJADORA SOCIAL	\$1,112.55	TRABAJADOR SOCIAL	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al último inmediato superior es menor a \$50.00

UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN

Nº.	OCUPANTE	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA 6	3	COORDINADOR DE EVALUACIÓN	COORDINADOR GENERAL DE LA UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN	\$2,518.85	COORDINADOR DE EVALUACIÓN	\$2,428.00	\$309.15	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al último inmediato superior es menor a \$50.00
2		CATEGORÍA 4	14	EVALUADOR JUDICIAL I	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,716.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
3		CATEGORÍA 4	23	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,715.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
4		CATEGORÍA 4	18	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
5		CATEGORÍA 4	17	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,716.00	\$122.33	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
6		CATEGORÍA 4	9	EVALUADOR JUDICIAL X	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,715.00	\$123.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
7		CATEGORÍA 4	18	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial



UNIDAD TECNICA DE EVALUACION

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
8		CATEGORÍA 4	16	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
9		CATEGORÍA 4	9	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,746.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
10		CATEGORÍA 4	13	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,746.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
11		CATEGORÍA 4	9	EVALUADOR JUDICIAL	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,647.77	EVALUADOR JUDICIAL II	\$1,786.00	\$138.23	Ajuste al punto máximo de la escala salarial

UNIDAD DE GENERO

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 5	17	JEFE DE UNIDAD	JEFE DE UNIDAD DE GÉNERO	\$3,118.85	JEFE DE UNIDAD	\$1,220.00	\$191.14	Ajuste a punto máximo de la escala salarial

UNIDAD TECNICA JURIDICA

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 6	16	JEFE UNIDAD TECNICA	JEFE DE LA UNIDAD TÉCNICA JURÍDICA	\$2,380.77	JEFE UNIDAD TECNICA	\$1,698.00	\$117.23	Ajuste a punto máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00

UNIDAD TECNICA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 4	9	PROFESIONAL I	TÉCNICO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$1,734.49	PROFESIONAL I	\$1,786.00	\$53.51	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
2		CATEGORÍA 4	14	TECNICO I	TÉCNICO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$1,412.55	TECNICO I	\$1,607.00	\$196.45	Ajuste a punto medio de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
3		CATEGORÍA 4	13	COLABORADOR TECNICO	TÉCNICO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$1,105.32	TECNICO	\$1,750.00	\$144.68	Ajuste al punto medio mínimo de la escala salarial

UNIDAD TECNICA DE SELECCION

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
1		CATEGORÍA 3	4	COLABORADOR JURIDICO	COLABORADOR JURIDICO PARA LA INVESTIGACION DE DELINCIAS	\$1,071.24	COLABORADOR JURIDICO I	\$1,217.00	\$145.76	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00

AREA DE CONSEJALES

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
3		CATEGORÍA 3	9	COLABORADOR JURIDICO I	COLABORADOR JURIDICO DE CONSEJAL	\$1,127.15	COLABORADOR JURIDICO I	\$1,347.00	\$119.85	Ajuste a punto máximo de la escala salarial



ANEXO 7
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTES 2021

PRESIDENCIA

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
L		CATEGORÍA 2	5	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	ASISTENTE DE PRESIDENCIA	\$850.00	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	\$935.00	\$85.00	Ajuste a punto máximo de la escala salarial

GERENCIA GENERAL

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
L		CATEGORÍA 9	22	GERENTE GENERAL	GERENTE GENERAL	\$2,942.85	GERENTE GENERAL	\$3,141.00	\$198.15	Ajuste a punto medio mínimo de la escala salarial

SUBTOTAL MENSUAL \$2,330.18

TOTAL DE AJUSTES 55

SUBTOTAL ANUAL CON APOORTE \$105,443.97



ANEXO 8
 CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
 PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL 2021
 UNIDAD DE INFORMATICA

No.	OCCUPANTE	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	INDICIO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA 6	16	JEFE DE UNIDAD	JEFATURA DE LA UNIDAD DE INFORMATICA	\$2,034.08	JEFE DE UNIDAD	\$2,158.00	\$123.92	Ajuste a punto medio de la escala salarial
2		CATEGORÍA 4	9	ADMINISTRADOR DE REDES	ADMINISTRADOR DE REDES	\$1,412.55	ADMINISTRADOR DE REDES	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
3		CATEGORÍA 4	22	ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS	ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS	\$9,227.15	ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS	\$9,429.00	\$201.85	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
4		CATEGORÍA 3	19	COORDINADOR DE SOPORTE TÉCNICO	COORDINADOR DE SOPORTE TÉCNICO	\$3,105.32	COORDINADOR DE SOPORTE TÉCNICO	\$3,347.00	\$241.68	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
5		CATEGORÍA 5	18	WEBMASTER	WEBMASTER	\$1,105.32	WEBMASTER	\$1,212.00	\$106.68	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
6		CATEGORÍA 4	20	ANALISTA PROGRAMADOR	COORDINADORA DE SISTEMAS	\$1,014.08	COORDINADOR DE SISTEMAS	\$1,429.00	\$412.92	Ajuste al punto medio mínimo de la escala salarial
7		CATEGORÍA 3	12	ANALISTA PROGRAMADOR	ANALISTA PROGRAMADOR	\$6,005.83	ANALISTA PROGRAMADOR	\$6,217.00	\$206.17	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
8		CATEGORÍA 3	18	TÉCNICO DE SOPORTE	TÉCNICO DE SOPORTE	\$912.08	TÉCNICO DE SOPORTE	\$9,094.00	\$168.92	Ajuste a punto medio máximo de la escala salarial debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
9		CATEGORÍA 2	10	SECRETARIA III	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	\$857.50	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	\$919.00	\$61.50	Ajuste al punto máximo de la escala salarial

TOTAL DE AJUSTES INFORMATICA 9

SUBTOTAL MENSUAL \$1,715.11
 SUBTOTAL ANUAL CON APOYOS \$25,475.08

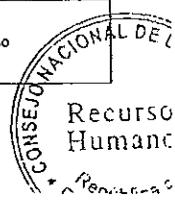
TOTAL GENERAL 89

TOTAL MENSUAL \$15,455.29
 TOTAL ANUAL AJUSTES CON APOYOS \$169,585.35



ANEXO 9
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
NO CUMPLEN CRITERIOS

No.	OcupaHee	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	HOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	UNIDAD ORGANIZATIVA	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA 4	8	TÉCNICO METEORÓLOGO	TÉCNICO METEORÓLOGO	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$1.734.49	POR AMONESTACIÓN
2		CATEGORÍA 3	1	ASISTENTE I	TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS I	UNIDAD ADMINISTRATIVA - RECURSOS HUMANOS	\$1.029.15	POR ANTIGÜEDAD
3		CATEGORÍA 2	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	AUXILIAR DE AUDITORÍA	UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	\$521.72	POR ANTIGÜEDAD
4		CATEGORÍA 5	3	JEFE DE SECCION	JEFE DE LA SECCIÓN ESPECIALIZADA DE INVESTIGACIÓN	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$2.118.86	POR EVALUACIÓN 2017
5		CATEGORÍA 5	2	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$2.318.86	POR ANTIGÜEDAD
6		CATEGORÍA 8	1	DIRECTOR DE LA ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	DIRECTORA DE LA ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$3.306.68	POR ANTIGÜEDAD
7		CATEGORÍA 2	25	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	ASISTENTE DE ACTIVO FIJO	UNIDAD ADMINISTRATIVA - ACTIVO FIJO	\$785.67	POR EVALUACIÓN 2018
8		CATEGORÍA 2	8	COLABORADOR DE OFICINA II	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	\$750.00	POR EVALUACIÓN 2017
9		CATEGORÍA 4	33	EVALUADOR JUDICIAL B	EVALUADOR JUDICIAL	UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACION	\$1.663.87	INCREMENTAL PUNTO MÁXIMO REQUIERE EVALUACIÓN 2026 Y NO CUMPLE CON MUY BUENO O EXCELENTE EN ESA EVALUACION
10		CATEGORÍA 6	2	JEFE UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	JEFATURA DE UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS	UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS	\$1.835.73	POR ANTIGÜEDAD
11		CATEGORÍA 5	13	ADMINISTRADOR DE SEDE	ADMINISTRADOR ACADÉMICO DE LA SEDE REGIONAL DE SANTA ANA	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$2.118.86	POR EVALUACIÓN 2017
12		CATEGORÍA 3	22	COLABORADOR JURIDICO	COLABORADOR JURÍDICO	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$2.067.60	POR EVALUACIÓN 2017
21		CATEGORÍA 2	2	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	UNIDAD ADMINISTRATIVA - RECURSOS HUMANOS	\$521.72	POR ANTIGÜEDAD



ANEXO 9
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
NO CUMPLEN CRITERIOS

24		CATEGORÍA 4	6	ASISTENTE I	ENCARGADO DE SERVICIOS GENERALES	UNIDAD ADMINISTRATIVA - SERVICIOS GENERALES	\$1,059.15	POR TENER INICIO DE PROCESO SANCCIONATORIO
15		CATEGORÍA 7	1	SECRETARIO EJECUTIVO	SECRETARIO EJECUTIVO	SECRETARIA EJECUTIVA	\$2,942.86	POR ANTIGÜEDAD
16		CATEGORÍA 4	17	TECNICO I	TÉCNICO JURÍDICO	UNIDAD TECNICA JUAJICA	\$1,412.55	POR AMONESTACIÓN
27		CATEGORÍA 2	6	DIGITADOR DE DATOS II	DIGITADOR DE DATOS	UNIDAD DE GENERO	\$788.29	POR EVALUACIÓN 2018
18		CATEGORÍA 2	9	DIGITADOR DE DATOS II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	\$788.29	POR SANCION
79		CATEGORÍA 5	3	ASISTENTE I	COLABORADOR JURÍDICO DE PRESIDENCIA	PRESIDENCIA	\$1,019.15	POR TENER SOLO UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
20	1	CATEGORÍA 1	2	MOTORISTA	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$500.00	POR ANTIGÜEDAD
21		CATEGORÍA 7	25	JEFE UNIDAD TECNICA	JEFEATURA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN	UNIDAD TECNICA DE EVALUACION	\$2,380.77	POR EVALUACIÓN 2018
22		CATEGORÍA 5	2	MOTORISTA	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$521.72	POR ANTIGÜEDAD
23		CATEGORÍA 6	3	PROFESIONAL III	JEFEATURA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	UNIDAD TECNICA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$2,118.86	POR TENER SOLO UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
14		CATEGORÍA E	24	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS I	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	UNIDAD ADMINISTRATIVA - SERVICIOS GENERALES	\$521.72	INCREMENTO AL PUNTO MÁXIMO REQUIERE EVALUACIÓN 2016 Y NO CUMPLE CON MUY BUENO O EXCELENTE EN ESA EVALUACION
25		CATEGORÍA 2	13	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	GERENCIA GENERAL	\$521.72	POR EVALUACIÓN 2018
26		CATEGORÍA 8	1	DOCTOR EN MEDICINA GENERAL	MÉDICO GENERAL	UNIDAD ADMINISTRATIVA - CLINICA EMPRESARIAL	\$838.01	POR ANTIGÜEDAD
27		CATEGORÍA 5	1	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$2,228.86	POR ANTIGÜEDAD
28		CATEGORÍA 3	2	COLABORADOR	ANALISTA PROGRAMADOR	UNIDAD DE INFORMATICA	\$675.00	POR ANTIGÜEDAD
29		CATEGORÍA 2	6	DIGITADOR DE DATOS I	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$630.69	POR EVALUACIÓN 2017

TOTAL

29



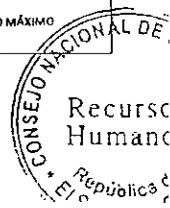
ANEXO 10
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
SALARIOS MAYORES AL PUNTO MÁXIMO

No.	OCUPANTE	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	UNIDAD ORGANIZATIVA	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
1		CATEGORÍA 1	6	MOTORISTA	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$650,80	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
2		CATEGORÍA 4	15	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ZONA	UNIDAD TECNICA DE EVALUACION	\$1,118.16	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
3		CATEGORÍA 1	10	MOTORISTA	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$650,00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
4		CATEGORÍA 2	30	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	SECRETARIA DE CONSEJAL	AREA DE CONSEJALES	\$1,105.32	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
5		CATEGORÍA 3	26	TESORERO INSTITUCIONAL	TESORERO INSTITUCIONAL	UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	\$1,560.23	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
6		CATEGORÍA 2	14	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	ENCARGADA DEL FONDO CIRCULANTE	UNIDAD ADMINISTRATIVA	\$1,105.32	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
7		CATEGORÍA 1	9	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	UNIDAD ADMINISTRATIVA - SERVICIOS GENERALES	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
8		CATEGORÍA 1	15	MOTORISTA III	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$663.35	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
9		CATEGORÍA 1	17	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS III	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	PRESIDENCIA	\$654.45	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
10		CATEGORÍA 2	23	TECNICO I	SECRETARIA DE UNIDAD	GERENCIA GENERAL	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
11		CATEGORÍA 2	16	TECNICO BIBLIOTECARIO	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	UNIDAD TECNICA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO	\$1,019.30	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
12		CATEGORÍA 1	23	MOTORISTA II	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$611.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
13		CATEGORÍA 2	23	TECNICO I	SECRETARIA DE CONSEJAL	PLENO DEL CONSEJO	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
14		CATEGORÍA 2	15	TECNICO I	ASISTENTE DE LA PRESIDENCIA	PRESIDENCIA	\$1,547.33	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
15		CATEGORÍA 1	16	PROFESIONAL I	ASISTENTE DE FACTURA	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$1,734.49	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
16		CATEGORÍA 2	16	ASISTENTE I	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$1,819.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
17		CATEGORÍA 1	12	MOTORISTA	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
18		CATEGORÍA 3	17	JEFE DE PRESUPUESTO	ENCARGADO DE COMPRAS POR LIBRE GESTIÓN	UACI	\$1,580.28	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
19		CATEGORÍA 4	20	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ZONA	UNIDAD TECNICA DE EVALUACION	\$2,128.86	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
20		CATEGORÍA 2	24	COLABORADOR TECNICO	ASISTENTE ADMINISTRATIVA DE PSICOSOCIAL	UNIDAD DE INVESTIGACION Y EVALUACION DE LA CONDUCTA PSICOSOCIAL	\$1,580.23	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
21		CATEGORÍA 3	20	ADMINISTRADOR DE LA PLATAFORMA VIRTUAL	ADMINISTRADOR DE LA PLATAFORMA VIRTUAL	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$1,637.33	EXCEDE SALARIO MÁXIMO



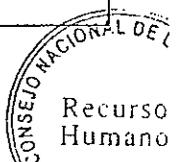
ANEXO 10
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
SALARIOS MAYORES AL PUNTO MÁXIMO

No.	Ocupante	Categoría	Antigüedad (Años)	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Unidad Organizativa	Salario Actual	Justificación
22		CATEGORÍA 1	16	MOTORISTA II	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
23		CATEGORÍA 4	14	JEFE UNIDAD TÉCNICA	EVALUADOR JUDICIAL	UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN	\$2,360.17	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
24		CATEGORÍA 1	9	MOTORISTA	MOTORISTA	ÁREA DE CONSEJALES	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
25		CATEGORÍA 1	19	SECRETARÍA IV	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE SEDE REGIONAL	ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$994.91	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
26		CATEGORÍA 1	6	MOTORISTA	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$850.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
27		CATEGORÍA 2	16	COLABORADOR JURÍDICO I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	\$2,227.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
28		CATEGORÍA 2	23	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA	\$1,205.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
29		CATEGORÍA 2	20	ASISTENTE I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	GERENCIA GENERAL	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
30		CATEGORÍA 2	24	MOTOCICLISTA	MENSAJERO MOTOCICLISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - SERVICIOS GENERALES	\$598.09	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
31		CATEGORÍA 1	20	MOTOCICLISTA I	MOTOCICLISTA	ÁREA DE CONSEJALES	\$625.24	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
32		CATEGORÍA 3	9	PROFESIONAL I	OFICIAL DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	\$1,734.49	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
33		CATEGORÍA 2	21	MOTOCICLISTA I	MOTOCICLISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$825.24	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
34		CATEGORÍA 4	21	COORDINADOR DE ÁREA	COORDINADOR DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA	ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$1,120.88	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
35		CATEGORÍA 2	21	ASISTENTE I	ASISTENTE DE ACTIVO FIJO	UNIDAD ADMINISTRATIVA - ACTIVO FIJO	\$1,039.25	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
36		CATEGORÍA 2	2	MOTOCICLISTA	MOTOCICLISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
37		CATEGORÍA 2	9	TÉCNICO DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	TÉCNICO DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL 2	ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$2,005.02	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
38		CATEGORÍA 1	29	COLABORADOR DE OFICINA II	COMPRASADOR	ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$744.46	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
39		CATEGORÍA 1	21	MOTOCICLISTA II	MOTOCICLISTA	ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
40		CATEGORÍA 2	26	ASISTENTE I	COLABORADOR DE ATENCIÓN AL USUARIO ECI	ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$2,039.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
41		CATEGORÍA 3	27	TÉCNICO I	ENCARGADO DE PRESUPUESTO	UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
42		CATEGORÍA 3	20	CONTADOR INSTITUCIONAL	CONTADOR INSTITUCIONAL	UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	\$1,734.49	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
43		CATEGORÍA 2	27	SECRETARÍA IV	SECRETARÍA DE DEPARTAMENTO SECCIÓN O ÁREA	ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$994.92	EXCEDE SALARIO MÁXIMO



ANEXO 10
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
SALARIOS MAYORES AL PUNTO MÁXIMO

No.	OCUPANTE	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (años)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	UNIDAD ORGANIZATIVA	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
44		CATEGORÍA 2	24	SECRETARIA V	SECRETARIA DE UNIDAD	UNIDAD TECNICA DE SELECCIÓN	\$994.91	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
45		CATEGORÍA 1	24	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS III	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	UNIDAD ADMINISTRATIVA - SERVICIOS GENERALES	\$654.45	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
46		CATEGORÍA 2	9	ASISTENTE I	SECRETARIA DE CONSEJAL	ÁREA DE CONSEJALES	\$1,029.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
47		CATEGORÍA 2	24	SECRETARIA EJECUTIVA	SECRETARIA DE UNIDAD	GERENCIA GENERAL	\$1,067.60	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
48		CATEGORÍA 1	75	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS II	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$600.80	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
49		CATEGORÍA 2	20	SECRETARIA IV	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	UNIDAD TECNICA JUDICIAL	\$994.91	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
50		CATEGORÍA 1	24	MOTORISTA III	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$663.35	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
51		CATEGORÍA 2	30	ASISTENTE I	DIGITADOR DE DATOS	UNIDAD TECNICA DE SELECCIÓN	\$1,029.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
52		CATEGORÍA 4	20	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ZONA	UNIDAD TECNICA DE EVALUACION	\$2,278.86	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
53		CATEGORÍA 2	5	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	\$1,000.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
54		CATEGORÍA 2	8	COLABORADOR JURIDICO	SECRETARIA DE CONSEJAL	PLENO DEL CONSEJO	\$1,071.24	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
55		CATEGORÍA 3	23	TECNICO I	ENCARGADO DE TRANSPORTE	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$1,472.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
56		CATEGORÍA 3	14	PROFESIONAL I	JEFE DE UNIDAD DE PRODUCCION BIBLIOGRAFICA Y DOCUMENTAL	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$1,734.49	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
57		CATEGORÍA 1	70	MOTORISTA II	MOTORISTA	ÁREA DE CONSEJALES	\$637.16	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
58		CATEGORÍA 1	39	MOTORISTA I	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$625.14	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
59		CATEGORÍA 1	17	MOTORISTA II	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
60		CATEGORÍA 2	12	ANALISTA PROGRAMADOR	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DEL PROGRAMA DE EDUCACION A DISTANCIA	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$1,005.89	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
61		CATEGORÍA 2	20	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS II	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	UNIDAD ADMINISTRATIVA - SERVICIOS GENERALES	\$600.60	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
62		CATEGORÍA 2	14	ASISTENTE I	ASISTENTE DE TRANSPORTE	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$1,039.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
63		CATEGORÍA 3	22	JEFE DE BIBLIOTECA	JEFATURA DE BIBLIOTECA	ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL	\$1,462.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
64		CATEGORÍA 2	26	TECNICO I	ASISTENTE DE ACTIVO FIJO	UNIDAD ADMINISTRATIVA - ACTIVO FIJO	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
65		CATEGORÍA 1	15	MOTORISTA II	MOTORISTA	UNIDAD ADMINISTRATIVA - TRANSPORTE	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO



Recurso Humano

ANEXO 10
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
SALARIOS MAYORES AL PUNTO MÁXIMO

No.	OCUPANTE	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	UNIDAD ORGANIZATIVA	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
66		CATEGORÍA 4	20	PROFESIONAL II	TÉCNICO JURÍDICO	UNIDAD TÉCNICA JURÍDICA	\$1,933.44	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
67		CATEGORÍA 2	17	SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA DE UNIDAD	UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN	\$1,067.60	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
68		CATEGORÍA 2	19	ASISTENTE I	TÉCNICO DE BIBLIOTECA	ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$3,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
69		CATEGORÍA 1	10	MOTORISTA	MOTORISTA	ÁREA DE CONSEJALES	\$598.09	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
70		CATEGORÍA 3	23	TÉCNICO I	COLABORADOR TÉCNICO	UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
71		CATEGORÍA 1	9	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	UNIDAD TÉCNICA JURÍDICA	\$600.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
72		CATEGORÍA 2	6	ASISTENTE I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE GÉNERO	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
73		CATEGORÍA 2	11	ASISTENTE I	SECRETARÍA DE CONSEJAL	PLENO DEL CONSEJO	\$1,819.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO
74		CATEGORÍA 2	25	SECRETARÍA EJECUTIVA	COLABORADORA I	UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN	\$1,067.60	EXCEDE SALARIO MÁXIMO

TOTAL 74
 TOTAL GENERAL 192

NOTA: La Jefa del Departamento de Recursos Humanos del Consejo Nacional de la Judicatura, ACLARA: que la presente es una copia de su original, a la cual le fueron eliminados ciertos elementos para la conversión en versión pública del mismo, de conformidad con los artículos 30 y 24 literal c) de la Ley de Acceso a la Información Pública.

Licda. *Elsa Margarita Claros de Noziguila*
 Recursos Humanos
 República de El Salvador, C.A.

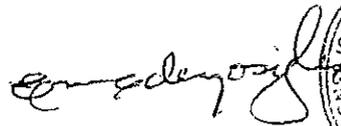



Memorándum



REF. RRHH/GG/282-2021

Para: Licda. Vilma Elizabeth Cruz de Martínez
Gerente General

De: Licda. Elsa Margarita Claros de Nosglia 
Jefe Departamento de Recursos Humanos

Asunto: Propuesta de Ajuste Salarial 2022 actualizada

Fecha: 27 de abril de 2021



Con la finalidad de dar cumplimiento a la cláusula No. 27 “Gestiones Salariales del Contrato Colectivo de Trabajo del Consejo Nacional de la Judicatura”, la cual hace mención que, con el propósito de estimular el buen desempeño laboral, el Consejo realizará un estudio de los puestos y salarios del personal a fin de gestionar un incremento al presupuesto de la institución ante las instancias correspondientes, para financiar los ajustes de salarios de acuerdo al estudio realizado.

En el Punto diez punto diez de la Sesión N°48-2019, el Pleno del CNJ acordó: Tener por recibido el informe del servicio de la consultoría sobre el estudio para la clasificación y evaluación de puestos de trabajo y el diseño de una escala salarial para el personal del Consejo Nacional de la Judicatura.

En base a dicho estudio, este Departamento ha diseñado una propuesta tomando la escala salarial sugerida por la empresa consultora PWC y definiendo como política criterios de selección, de acuerdo a los lineamientos girados por Gerencia General:

- **DESEMPEÑO LABORAL:** Evaluaciones de desempeño de muy bueno y/o excelente en los últimos dos años. Si al personal corresponde nivelar al punto máximo de su escala, se consideraran las evaluaciones de desempeño de los últimos tres años, de Muy bueno y/o Excelente.
- **DISCIPLINA:** Que la persona no posea amonestaciones o sanciones en los últimos cinco años.
- **ANTIGÜEDAD:** Igual o mayor a tres años de laborar en el Consejo (Calculados al 31 de diciembre del año anterior al que se pretende nivelar).
- **INCORPORAR AL PERSONAL EN LA ESCALA SALARIAL QUE LE CORRESPONDE.** Si la persona está devengando un salario menor al del salario mínimo de la Escala, deberá ajustarse al mínimo de la escala, considerando que el ajuste no podrá ser menor a \$50.00. En los casos que el ajuste al punto inmediato superior sea menor a \$50.00 el salario se llevará al siguiente punto de la escala
- No se ajustan los salarios del personal que tiene salario superior al máximo de la escala salarial a la que corresponde el puesto.

Es de hacer notar que se ha considerado para el análisis salarial a 193 empleados/as, de los cuales 102 han sido incluidos en la propuesta salarial, la cual asciende a \$184,975.17. De estas 102 personas, 101 están nombradas en plazas presupuestadas; excepto [redacted] que se encuentra contratado en plaza creada en ejecución, como la plaza no está presupuestada, se puede mantener el nombramiento para el año 2022 en creada en ejecución, financiando dicho incremento con las plazas vacantes que actualmente financian otras plazas en ejecución.

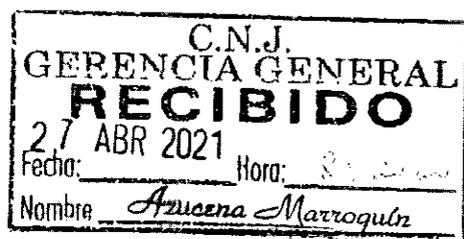
El monto incluye aportes patronales y pago de beneficio adicional; de los 91 empleados/as restantes, 18 no cumplen con los criterios y 73 poseen un salario que sobrepasa el punto máximo de la categoría en la cual actualmente están clasificados.

Es apropiado mencionar que de los 102 empleados/as incluidos en la propuesta, 4 de ellos/as no cumplen el criterio de antigüedad y 2 con el criterio de evaluación, sin embargo, ocupan puestos con salarios actuales menores al punto mínimo de sus categorías; por lo que han sido incluido/as en la propuesta salarial con el salario mínimo de sus respectivas categorías, con la finalidad de que los salarios de sus plazas estén dentro de la escala salarial.

Además, atendiendo instrucción de esa Gerencia a través de Hoja de trámite de asuntos de fecha 23 de marzo 2021, se ha movido a la categoría máxima de su escala a

En consideración a lo anterior, este Departamento remite la Propuesta Salarial elaborada para el año 2022 en base al estudio salarial realizado por la empresa PWC y en cumplimiento a la cláusula N°27 del Contrato Colectivo de Trabajo del CNJ; la cual se somete a su consideración y se solicita hacerla del conocimiento a la doctora María Antonieta Josa de Parada, Presidenta de este Consejo.

Cordialmente,



ANEXO 4
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL 2022
MENOR AL PUNTO MÍNIMO

OCUPANTE	UNIDAD / DEPTO./ SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 3	10	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS	\$600.80	COLABORADOR TÉCNICO	\$808.00	\$207.20	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	UTAF - CLINICA	CATEGORÍA 3	17	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	ENFERMERA	ENFERMERA	\$729.42	ENFERMERA	\$808.00	\$78.58	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	UTAF - CLINICA	CATEGORÍA 4	3	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	DOCTOR EN MEDICINA GENERAL	MÉDICO GENERAL	\$838.01	DOCTOR EN MEDICINA GENERAL	\$1,072.00	\$233.99	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	15	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR JURIDICO	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,016.08	COLABORADOR JURÍDICO II	\$1,072.00	\$55.92	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	UTPD	CATEGORÍA 4	7	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TÉCNICO	TÉCNICO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$838.00	TECNICO I	\$1,072.00	\$234.00	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 3	9	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR DE OFICINA I	COLABORADOR JURÍDICO	\$729.42	COLABORADOR JURÍDICO I	\$808.00	\$78.58	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 2	7	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	COLABORADOR DE REGISTRO ACADÉMICO	\$525.17	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	\$643.00	\$117.83	Ajuste al punto medio mínimo de la escala salarial, debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
	UTS	CATEGORÍA 3	15	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	DIGITADOR DE DATOS II	COLABORADOR JURÍDICO PARA PROYECTOS DE NÓMINA DE	\$788.29	COLABORADOR JURÍDICO I	\$943.00	\$154.71	Ajuste al punto medio mínimo de la escala salarial, debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
	GG	CATEGORÍA 2	14	2 - CONTRATOS	0301-Esc. Cap. Judicial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$521.72	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	\$551.00	\$29.28	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 2	15	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	COLABORADORA DE ATENCIÓN AL USUARIO ANEXD 2	\$521.72	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	\$551.00	\$29.28	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 4	1	2 - CONTRATOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS I	\$1,019.15	ASISTENTE I	\$1,072.00	\$52.85	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial

OCUPANTE	UNIDAD / DEPTO / SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	UTAF	CATEGORÍA 2	2	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	ENCARGADO DEL FONDO CIRCULANTE DE MONTO FIJO (INTERINO)	\$521.72	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	\$551.00	\$29.28	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 2	0	2 - CONTRATOS	0201-Selección M y J	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	\$521.72	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$551.00	\$29.28	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	UTAF - SG	CATEGORÍA 4	0	2 - CONTRATOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	ENCARGADA DE SERVICIOS GENERALES	\$1,019.15	ASISTENTE I	\$1,072.00	\$52.85	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 3	0	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR DE OFICINA I	COLABORADOR JURIDICO	\$729.42	COLABORADOR DE OFICINA I	\$808.00	\$78.58	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial

TOTAL 15

SUBTOTAL MENSUAL \$1,462.21

SUBTOTAL ANUAL CON APOORTE \$21,684.57

ANEXO 5
 CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
 PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL 2022
 AJUSTES MENORES A \$50.00 POR LLEGAR AL PUNTO MÁXIMO DE ESCALA

OCUPANTE	UNIDAD / OEPTO./ SECCIÓN	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LINEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	ECJ	CATEGORIA 2	12	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABORADOR DE OFICINA III	SECRETARIA DE UNIDAD	\$912.08	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$6.92	Cumple con los criterios establecidos de la escala salarial.
	UACI	CATEGORIA 2	24	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. Y Ad.	COLABORADOR DE OFICINA III	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$912.08	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$6.92	Cumple con los criterios establecidos de la escala salarial.
	UTAF	CATEGORIA 2	9	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABORADOR DE OFICINA III	ENCARGADO DE ALMACÉN	\$912.08	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$6.92	Cumple con los criterios establecidos de la escala salarial.
TOTAL		3								SUBTOTAL MENSUAL	\$20.76	
										SUBTOTAL ANUAL CON APORTE	\$307.87	

ANEXO 6
 CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
 PROPUESTA DE AJUSTES 2022

Ocupante	Unidad / Depto / Sección	Categoría	Antigüedad (Años)	Forma de Pago	Línea de Trabajo	Nombre de Plaza Actual	Puesto	Salario Actual	Nombre de Plaza Propuesta	Salario Propuesto	Monto Incremento	Justificación
	PRE	CATEGORÍA 3	4	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	ASISTENTE I	COLABORADOR JURÍDICO DE PRESIDENCIA	\$1,019.15	ASISTENTE I	\$1,078.00	\$58.85	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	CONSEJALES	CATEGORÍA 3	10	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	COLABORADOR JURÍDICO I	COLABORADOR JURÍDICO DE CONSEJAL	\$1,227.15	COLABORADOR JURÍDICO I	\$1,347.00	\$119.85	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	GG	CATEGORÍA 9	23	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	GERENTE GENERAL	GERENTA GENERAL	\$2,942.85	GERENTE GENERAL	\$3,141.00	\$198.15	Ajuste al punto medio mínimo de la escala salarial
	GG	CATEGORÍA 3	11	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	ASISTENTE I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$1,019.15	ASISTENTE I	\$1,078.00	\$58.85	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	GG	CATEGORÍA 4	22	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	PROFESIONAL I	ASISTENTE TÉCNICO DE LA GERENCIA GENERAL	\$1,734.49	PROFESIONAL I	\$1,786.00	\$51.51	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	SEC	CATEGORÍA 3	6	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	COLABORADOR JURÍDICO	\$1,019.15	COLABORADOR JURÍDICO	\$1,078.00	\$58.85	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	SEC	CATEGORÍA 2	6	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	\$850.00	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$69.00	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 8	3	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	DIRECTOR DE LA ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	DIRECTOR DE LA ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$3,306.60	DIRECTOR DE LA ESCUELA DE CAPACITACIÓN JUDICIAL	\$3,447.00	\$140.40	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 2	10	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	\$650.00	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$85.00	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 2	10	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$648.30	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$86.70	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 3	14	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	SUPERVISORA DE REGISTRO ACADEMICO	\$994.91	ASISTENTE I	\$1,078.00	\$83.09	Ajuste al punto medio de la escala salarial

OCCUPANTE	UNIDAD/DEPTO./SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	ECJ	CATEGORÍA 2	26	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	TECNICO DE PRODUCCION AUDIOVISUAL	TÉCNICO DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL II	\$746.43	TECNICO DE PRODUCCION AUDIOVISUAL	\$827.00	\$80.57	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 2	9	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR DE OFICINA II	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	\$744.46	COLABORADOR DE OFICINA II	\$827.00	\$82.54	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 2	9	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABORADOR DE OFICINA II	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	\$744.46	COLABORADOR DE OFICINA II	\$827.00	\$82.54	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 5	4	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	JEFE DE SECCION	JEFE DE LA SECCIÓN ESPECIALIZADA DE INVESTIGACIÓN	\$2,118.86	JEFE DE SECCION	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 5	14	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	ADMINISTRADOR DE SEDE	ADMINISTRADOR ACADÉMICO DE LA SEDE REGIONAL DE SANTA ANA	\$2,118.86	ADMINISTRADOR DE SEDE	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 5	6	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,118.86	COORDINADOR DE AREA	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 5	18	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,118.86	COORDINADOR DE AREA	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 5	7	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,118.86	COORDINADOR DE AREA	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 5	22	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO GENERAL DE LA ECJ.	\$2,118.86	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 4	9	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	TECNICO METODOLGO	TÉCNICO METODÓLOGO	\$1,734.49	TECNICO METODOLGO	\$1,786.00	\$51.51	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTS	CATEGORÍA 7	4	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	JEFE DE UNIDAD TÉCNICA	JEFATURA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN	\$2,380.77	JEFE DE UNIDAD TÉCNICA	\$2,576.00	\$195.23	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	UACI	CATEGORÍA 3	22	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	TÉCNICO	ENCARGADA DE COMPRAS POR LIBRE GESTIÓN	\$857.50	TECNICO	\$943.00	\$85.50	Ajuste al punto medio mínimo de la escala salarial
	UACI	CATEGORÍA 3	7	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABORADOR DE OFICINA III	ASESOR JURÍDICO DE LA UACI	\$973.72	ASISTENTE I	\$1,078.00	\$104.28	Ajuste al punto medio de la escala salarial

OCUPANTE	UNIDAD/ DEPTO/ SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	UACI	CATEGORÍA 2	26	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	AUXILIAR DE COMPRAS Y SUMINISTROS	COTIZADOR	\$857.50	AUXILIAR DE COMPRAS Y SUMINISTROS	\$919.00	\$61.50	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 2	27	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	COLABORADORA DE ATENCIÓN AL USUARIO ANEXO 1	\$654.45	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$80.55	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 2	8	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR DE OFICINA II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	\$744.46	COLABORADOR DE OFICINA II	\$827.00	\$82.54	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	UFI	CATEGORÍA 2	9	2 - CONTRATOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR DE OFICINA II	COLABORADOR UFI	\$750.00	COLABORADOR DE OFICINA II	\$827.00	\$77.00	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	AF	CATEGORÍA 3	21	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	ASISTENTE I	ENCARGADO DE ACTIVO FIJO	\$1,108.25	ASISTENTE I	\$1,212.00	\$103.75	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	COM	CATEGORÍA 2	27	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	RECEPCIONISTA	COLABORADORA DE ATENCIÓN AL USUARIO EDIFICIO PRINCIPAL	\$654.45	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$80.55	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	COM	CATEGORÍA 3	18	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	DISEÑADOR GRAFICO	DISEÑADOR GRÁFICO	\$1,227.15	DISEÑADOR GRAFICO	\$1,347.00	\$119.85	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	COM	CATEGORÍA 6	3	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	JEFE UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	JEFATURA DE UNIDAD DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS	\$1,835.73	JEFE DE UNIDAD	\$1,888.00	\$52.27	Ajuste al punto medio mínimo de la escala salarial
	COM	CATEGORÍA 3	25	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	COLABORADOR DE PROTOCOLO	\$1,019.15	ASISTENTE I	\$1,078.00	\$58.85	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	COM	CATEGORÍA 4	5	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	PROFESIONAL I	COLABORADORA DE PUBLICACIONES	\$1,734.49	PROFESIONAL I	\$1,786.00	\$51.51	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTAF - ALMACEN	CATEGORÍA 2	15	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$663.35	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$71.65	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	UTAF - SG	CATEGORÍA 1	15	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS I	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	\$521.72	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS I	\$580.00	\$58.28	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	AUDITORIA INTERNA	CATEGORÍA 6	22	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	JEFE DE UNIDAD	JEFATURA UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	\$2,034.08	JEFE DE UNIDAD	\$2,158.00	\$123.92	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	AUDITORIA INTERNA	CATEGORÍA 2	17	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	AUXILIAR DE AUDITORIA	\$654.45	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$80.55	Ajuste al punto medio de la escala salarial

OCCUPANTE	UNIDAD / DEPTO. / SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	PSICOSOCIAL	CATEGORÍA 5	21	1 - LEY DE SALARIOS	D1D1-Dirección Sup. y Ad.	JEFE DE UNIDAD	JEFATURA DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CONDUCTA PSICOSOCIAL	\$1,933.44	JEFE DE UNIDAD	\$2,220.00	\$286.56	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	17	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR JURÍDICO I	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,227.15	COLABORADOR JURÍDICO II	\$1,429.00	\$201.85	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	14	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	15	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	24	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	19	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	18	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	10	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	10	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	14	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,663.87	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTE	CATEGORÍA 4	10	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,647.77	EVALUADOR JUDICIAL	\$1,786.00	\$138.23	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	GÉNERO	CATEGORÍA 5	18	1 - LEY DE SALARIOS	0102-Transversalidad del Enf. de Igualdad y	JEFE DE UNIDAD	JEFATURA UNIDAD DE GÉNERO	\$2,118.86	JEFE DE UNIDAD	\$2,220.00	\$101.14	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTJ	CATEGORÍA 4	19	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	EVALUADOR JUDICIAL II	TÉCNICO JURÍDICO	\$1,663.87	PROFESIONAL I	\$1,786.00	\$122.13	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTPD	CATEGORÍA 4	14	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR TÉCNICO	TÉCNICO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$1,105.32	TECNICO I	\$1,250.00	\$144.68	Ajuste al punto medio mínimo de la escala salarial
	UTPD	CATEGORÍA 4	10	2 - CONTRATOS	0301-Esc. Cap. Judicial	PROFESIONAL I	TÉCNICO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$1,734.49	PROFESIONAL I	\$1,786.00	\$51.51	Ajuste al punto máximo de la escala salarial

OCUPANTE	UNIDAD/ DEPTO./ SECCIÓN	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LINEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	UTAF - TRANSPOR TE	CATEGORIA 1	3	2 - CONTRATOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$521.72	MOTORISTA	\$580.00	\$58.28	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
TOTAL		54								SUBTOTAL MENSUAL	\$5,483.45	
											SUBTOTAL ANUAL CON APORTE	\$81,319.56

ANEXO 7
 CDNSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

PLAZA CREADA EN EJECUCIÓN FINANCIADA CON OTRAS VACANTES

OCUPANTE	UNIDAD/ DEPTO./ SECCIÓN	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LINEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	UTAF - TRANSPOR TE	CATEGORIA 1	3	2 - CONTRATOS (En ejecución)	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$500.00	MOTORISTA	\$580.00	\$80.00	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
TOTAL		1								SUBTOTAL MENSUAL	\$80.00	
											SUBTOTAL ANUAL CON APORTE	\$1,186.40

ANEXO 8
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTES 2022

AJUSTES A 2 CATEGORIAS SUPERIORES DEBIDO A QUE EL AJUSTE AL TRAMO INMEDIATO SUPERIOR ES MENOR A \$50.00

OCUPANTE	UNIDAD / DEPTO./ SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	ECJ	CATEGORÍA 2	9	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	ASISTENTE EN DIGITALIZACIÓN DE MATERIAL DIDACTICO	\$600.80	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$134.20	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 2	4	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	DIGITADOR DE DATOS	DIGITADOR DE DATOS	\$600.00	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$135.00	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 3	22	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR JURIDICO	COLABORADOR JURIDICO	\$1,067.60	COLABORADOR JURIDICO I	\$1,212.00	\$144.40	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	ECJ	CATEGORÍA 2	10	2 - CONTRATOS	0201-Selección M y J	DIGITADOR DE DATOS II	ASISTENTE DE CONVOCATORIA	\$788.29	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$130.71	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UACI	CATEGORÍA 5	21	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	JEFE DE UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	JEFE DE LA UNIDAD DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES INSTITUCIONAL	\$1,734.49	JEFE DE UNIDAD	\$1,998.00	\$263.51	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 6	18	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	PROFESIONAL II	JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	\$1,839.26	JEFE DE UNIDAD	\$2,158.00	\$318.74	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 3	15	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABORADOR DE OFICINA III	COLABORADOR TÉCNICO	\$912.08	COLABORADOR TÉCNICO	\$1,078.00	\$165.92	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 4	24	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS II	\$1,412.55	TECNICO I	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	UFI	CATEGORÍA 6	22	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	JEFE UNIDAD TECNICA	JEFATURA DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	\$2,380.77	JEFE DE UNIDAD	\$2,698.00	\$317.23	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UFI	CATEGORÍA 2	24	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	COLABORADOR DE OFICINA II	COLABORADOR UFI	\$788.29	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$130.71	Ajuste al punto máximo de la escala salarial

OCUPANTE	UNIDAD/ DEPTO./ SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	UTAF - SG	CATEGORÍA 2	9	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	DIGITADOR DE DATOS	DIGITADOR DE DATOS	\$600.00	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	\$735.00	\$135.00	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	UTAF - SG	CATEGORÍA 1	7	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABDRADOR DE SERVICIOS	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	\$443.60	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS I	\$522.00	\$78.40	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	AUDITORIA INTERNA	CATEGORÍA 4	28	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	ASISTENTE DE AUDITORÍA	\$1,412.55	TECNICO I	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	PSICOSOCIAL	CATEGORÍA 4	19	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	TRABAJADOR SOCIAL	TRABAJADORA SOCIAL	\$1,412.55	TRABAJADOR SOCIAL	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	PSICOSOCIAL	CATEGORÍA 4	16	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	PSICOLOGO	PSICOLOGA	\$1,412.55	PSICOLOGO	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	PSICOSOCIAL	CATEGORÍA 4	16	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	TRABAJADOR SOCIAL	TRABAJADORA SOCIAL	\$1,412.55	TRABAJADOR SOCIAL	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	UTJ	CATEGORÍA 6	17	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	JEFE UNIDAD TECNICA	JEFATURA DE LA UNIDAD TÉCNICA JURÍDICA	\$2,380.77	JEFE DE UNIDAD TECNICA	\$2,698.00	\$317.23	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	UTPD	CATEGORÍA 4	15	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	TÉCNICO DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$1,412.55	TECNICO I	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	UTS	CATEGORÍA 3	9	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR JURIDICO	COLABORADOR JURÍDICO PARA LA INVESTIGACIÓN DE DENUNCIAS	\$1,071.24	COLABORADOR JURÍDICO I	\$1,212.00	\$140.76	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial

TOTAL 19

SUBTOTAL MENSUAL \$3,578.51

SUBTOTAL ANUAL CON APORTE \$53,069.30

ANEXO 9
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PROPUESTA DE AJUSTE SALARIAL 2022

UNIDAD DE INFORMATICA

OCUPANTE	UNIDAD / DEPTO. / SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	NOMBRE DE PLAZA PROPUESTA	SALARIO PROPUESTO	MONTO INCREMENTO	JUSTIFICACIÓN
	INF	CATEGORÍA 3	3	2 - CONTRATOS	0201-Selección M y J	COLABORADOR	ANALISTA PROGRAMADOR	\$675.00	ANALISTA PROGRAMADOR	\$808.00	\$133.00	Ajuste al punto mínimo de la escala salarial
	INF	CATEGORÍA 6	17	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	JEFE DE UNIDAD	JEFATURA DE LA UNIDAD DE INFORMÁTICA	\$2,034.08	JEFE DE UNIDAD	\$2,158.00	\$123.92	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	INF	CATEGORÍA 4	21	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COORDINADOR DE SISTEMAS	COORDINADORA DE SISTEMAS	\$1,016.08	COORDINADOR DE SISTEMAS	\$1,429.00	\$412.92	Ajuste al punto medio de la escala salarial
	INF	CATEGORÍA 4	23	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS	ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS	\$1,227.15	ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS	\$1,429.00	\$201.85	Ajuste al punto medio de la escala salarial, debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
	INF	CATEGORÍA 3	11	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO DE SOPORTE	TÉCNICO DE SOPORTE	\$912.08	TECNICO DE SOPORTE	\$1,078.00	\$165.92	Ajuste al punto medio de la escala salarial, debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
	INF	CATEGORÍA 4	10	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ADMINISTRADOR DE REDES	ADMINISTRADOR DE REDES	\$1,412.55	ADMINISTRADOR DE REDES	\$1,607.00	\$194.45	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial, debido a que el ajuste al tramo inmediato superior es menor a \$50.00
	INF	CATEGORÍA 3	11	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	WEBMASTER	WEBMASTER	\$1,105.32	WEBMASTER	\$1,212.00	\$106.68	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	INF	CATEGORÍA 3	13	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ANALISTA PROGRAMADOR	ANALISTA PROGRAMADOR	\$1,005.81	ANALISTA PROGRAMADOR	\$1,212.00	\$206.19	Ajuste al punto medio máximo de la escala salarial
	INF	CATEGORÍA 3	20	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COORDINADOR DE SOPORTE TECNICO	COORDINADOR DE SOPORTE TÉCNICO	\$1,105.32	COORDINADOR DE SOPORTE TECNICO	\$1,347.00	\$241.68	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
	INF	CATEGORÍA 2	11	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$857.50	COLABORADOR DE OFICINA III	\$919.00	\$61.50	Ajuste al punto máximo de la escala salarial
TOTAL		10							SUBTOTAL MENSUAL	\$1,848.11		
										SUBTOTAL ANUAL CON APORTE	\$27,407.47	

El total de empleados y empleadas que se han tomado en cuenta en la nivelación salarial porque cumplen con los criterios son 102; de estas 102 personas, 101 están nombradas en plazas presupuestadas; excepto que se encuentra contratado en plaza creada en ejecución, como la plaza no está presupuestada, se puede mantener el nombramiento para el año 2022 en creada en ejecución, financiando dicho incremento con las plazas vacantes que actualmente financian otras plazas en ejecución.

ANEXO 10
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
NO CUMPLEN CRITERIOS

OCUPANTE	UNIDAD / DEPTO./ SECCIÓN	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LINEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	COM	CATEGORIA 2	10	2 - CONTRATOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR DE OFICINA II	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$788.29	POR SANCION 2017	
	UTE	CATEGORIA 7	26	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	JEFE UNIDAD TECNICA	JEFATURA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN	\$2,380.77	POR EVALUACIÓN 2018, 2019 Y 2020	
	UTPD	CATEGORIA 6	4	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	PROFESIONAL III	JEFATURA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	\$2,118.86	POR EVALUACIÓN 2020	
	ECJ	CATEGORIA 5	21	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,118.86	POR EVALUACIÓN 2019	
	ECJ	CATEGORIA 3	21	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	ASISTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO DE LA ECJ.	\$1,105.32	POR EVALUACIÓN 2019	
	ECJ	CATEGORIA 3	10	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	TECNICO DE PRODUCCION AUDIOVISUAL	COORDINADOR DEL ÁREA DE AUDIOVISUALES (INTERINO)	\$1,005.81	POR EVALUACIÓN 2019	
	ECJ	CATEGORIA 2	7	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	DIGITADOR DE DATOS I	COLABORADOR DE REGISTRO ACADEMICO	\$630.69	POR EVALUACIÓN 2019	
	GG	CATEGORIA 3	14	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	SECRETARIA IV	OFICIAL DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	\$994.91	POR EVALUACIÓN 2019	
	GG	CATEGORIA 2	24	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	DIGITADOR DE DATOS II	AUXILIAR DE ARCHIVO Y GESTIÓN DOCUMENTAL	\$788.29	POR EVALUACIÓN 2019	
	UTAF - SG	CATEGORIA 1	14	2 - CONTRATOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS I	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	\$521.72	POR EVALUACIÓN 2019	
	UTAF - ACTIVO FIJO	CATEGORIA 2	23	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR DE OFICINA III	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$912.08	POR EVALUACIÓN 2019	
	UTAF - ACTIVO FIJO	CATEGORIA 2	26	2 - CONTRATOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	ASISTENTE DE ACTIVO FIJO	\$785.67	POR EVALUACIÓN 2018	

OCUPANTE	UNIDAD / DEPTO./ SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGD	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	GÉNERO	CATEGORÍA 2	7	1 - LEY DE SALARIOS	0102- Transversalidad del Enf. de Igualdad y	DIGITADOR DE DATOS II	DIGITADOR DE DATOS	\$788.29	POR EVALUACIÓN 2018	
	SEC	CATEGORÍA 7	2	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	SECRETARIO EJECUTIVO	SECRETARIO EJECUTIVO	\$2,942.86	POR ANTIGÜEDAD	
	ECJ	CATEGORÍA 5	2	2 - CONTRATDS	0301-Esc. Cap. Judicial	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ÁREA ESPECIALIZADA DE CAPACITACIÓN	\$2,118.86	POR ANTIGÜEDAD	
	COM	CATEGORÍA 2	1	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	COLABORADOR DE OFICINA I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO I	\$729.42	POR ANTIGÜEDAD	
	SEL	CATEGORÍA 3	1	2 - CONTRATOS	0201-Selección M y J	COLABORADOR JURÍDICO I	COLABORADOR I	\$1,227.15	POR ANTIGÜEDAD	
	PRE	CATEGORÍA 2	0	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	SECRETARIA II	SECRETARIA DE PRESIDENCIA	\$729.42	POR ANTIGÜEDAD	

TOTAL

18

ANEXO 11
 CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
 SALARIOS MAYORES AL PUNTO MÁXIMO

OCUPANTE	UNIDAD/ DEPTO/ SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
	ECJ	CATEGORÍA 3	21	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	ADMINISTRADOR DE LA PLATAFORMA VIRTUAL	ADMINISTRADOR DE LA PLATAFORMA VIRTUAL	\$1,637.38	EXCEDE SALARIO MÁXIMO de \$1,347.00
	ECJ	CATEGORÍA 2	13	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	ANALISTA PROGRAMADOR	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA	\$1,005.81	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTAF - ACTIVO FIJO	CATEGORÍA 2	22	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	ASISTENTE DE ACTIVO FIJO	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTAF - TRANSPOR TE	CATEGORÍA 2	15	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	ASISTENTE DE TRANSPORTE	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	ECJ	CATEGORÍA 2	17	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	ASISTENTE I	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	GÉNERO	CATEGORÍA 2	7	1 - LEY DE SALARIOS	0102- Transversalidad del Enf. de Igualdad y	ASISTENTE I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	ECJ	CATEGORÍA 2	17	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	COLABORADOR DE ATENCIÓN AL USUARIO ECJ	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTS	CATEGORÍA 2	31	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	ASISTENTE I	DIGITADOR DE DATOS	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	CONSEJALE S	CATEGORÍA 2	10	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	SECRETARIA DE CONSEJAL	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	CONSEJALE S	CATEGORÍA 2	12	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	ASISTENTE I	SECRETARIA DE CONSEJAL	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	ECJ	CATEGORÍA 2	19	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	ASISTENTE I	TÉCNICO DE BIBLIOTECA	\$1,019.15	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	GG	CATEGORÍA 1	10	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	COLABORADOR DE SERVICIOS VARIOS	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	COM	CATEGORÍA 2	6	2 - CONTRATOS (En ejecución)	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	DIGITADOR DE DATOS	\$1,000.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	SEC	CATEGORÍA 2	14	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE SECRETARÍA EJECUTIVA	\$1,105.32	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTS	CATEGORÍA 2	26	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	COLABORADORA I	\$1,067.60	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00

OCUPANTE	UNIDAD / DEPTO. / SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
	GG	CATEGORÍA 2	15	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	ENCARGADA DEL FONDO CIRCULANTE	\$1,105.32	EXCEDE SALARIO MÁXIMO de \$919.00
	CONSEJALES	CATEGORÍA 2	31	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	COLABORADOR ADMINISTRATIVO II	SECRETARIA DE CONSEJAL	\$1,105.32	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	ECJ	CATEGORÍA 1	30	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	CDLABDRADDR DE OFICINA II	CDMPAGINADOR	\$744.46	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - SG	CATEGORÍA 1	10	2 - CDNTRATOS (En ejecución)	0101-Dirección Sup. y Ad.	COLABDRADDR DE SERVICIOS VARIOS	COLABDRADDR DE SERVICIOS VARIOS	\$600.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - SG	CATEGORÍA 1	21	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	CDLABDRADDR DE SERVICIOS VARIOS II	COLABDRADOR DE SERVICIOS VARIOS	\$600.80	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - SG	CATEGORÍA 1	26	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	COLABDRADOR DE SERVICIOS VARIOS II	COLABDRADDR DE SERVICIOS VARIOS	\$600.80	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	PRE	CATEGORÍA 1	18	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	CDLABDRADDR DE SERVICIOS VARIOS III	COLABDRADDR DE SERVICIOS VARIOS	\$654.45	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - SG	CATEGORÍA 1	25	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	CDLABDRADDR DE SERVICIOS VARIOS III	COLABDRADDR DE SERVICIOS VARIOS	\$654.45	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	CONSEJALES	CATEGORÍA 2	9	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	CDLABDRADDR JURIDICO	SECRETARIA DE CONSEJAL	\$1,071.24	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	PSICODIDICAL	CATEGORÍA 2	25	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	CDLABDRADDR TECNICO	ASISTENTE ADMINISTRATIVA	\$1,580.28	EXCEDE SALARIO MÁXIMO de \$919.00
	UFI	CATEGORÍA 3	21	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	CDNTADDR INSTITUCIONAL	CDNTADDR INSTITUCIONAL	\$1,734.49	EXCEDE SALARIO MÁXIMO de \$1,347.00
	UTE	CATEGORÍA 4	21	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	CDDRDINADDR DE AREA	CDDRDINADOR DE ZDNA	\$2,118.86	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,786.00
	UTE	CATEGORÍA 4	17	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	CDDRDINADOR DE AREA	CDDRDINADOR DE ZDNA	\$2,118.86	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,786.00
	UTE	CATEGORÍA 4	21	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	COORDINADOR DE AREA	COORDINADOR DE ZDNA	\$2,118.86	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,786.00
	UTE	CATEGORÍA 4	26	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	CDDRDINADDR DE AREA	CDDRDINADOR DE ZDNA	\$2,118.86	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,786.00
	ECJ	CATEGORÍA 4	22	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	CDDRDINADDR DE AREA	COORDINADOR DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA	\$2,118.86	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,786.00
	ECJ	CATEGORÍA 3	23	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	JEFE DE BIBLIOTECA	JEFATURA DE BIBLIOTECA	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,347.00
	UACI	CATEGORÍA 3	18	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	JEFE DE PRESUPUESTO	ENCARGADO DE CDMPRAS PDR LIBRE GESTIÓN	\$1,580.28	EXCEDE SALARIO MÁXIMO de \$1,347.00
	UTE	CATEGORÍA 4	15	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	JEFE UNIDAD TECNICA	EVALUADOR JUDICIAL	\$2,380.77	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,786.00

OCUPANTE	UNIDAD/DEPTO./SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
	UTAF - SG	CATEGORÍA 1	15	2 - CONTRATOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTOCICLISTA	MENSAJERO MOTOCICLISTA	\$598.09	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	7	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	10	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	11	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	13	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	2	2 - CONTRATOS (En ejecución)	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	7	2 - CONTRATOS (En ejecución)	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$650.00	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	11	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA	MOTORISTA	\$598.09	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	11	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA I	MOTORISTA	\$625.24	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	20	2 - CONTRATOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA I	MOTORISTA	\$625.24	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	22	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA I	MOTORISTA	\$625.24	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	11	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA II	MOTORISTA	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	16	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA II	MOTORISTA	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	17	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA II	MOTORISTA	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	18	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA II	MOTORISTA	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	ECJ	CATEGORÍA 1	22	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	MOTORISTA II	MOTORISTA	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	24	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA II	MOTORISTA	\$631.36	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	16	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA III	MOTORISTA	\$663.35	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 1	25	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	MOTORISTA III	MOTORISTA	\$663.35	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$580.00

OCUPANTE	UNIDAD DEPTO./ SECCIÓN	CATEGORÍA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
	OFICIAL INFORMACIÓN	CATEGORÍA 3	10	2 - CONTRATOS	0301-Esc. Cap. Judicial	PROFESIONAL I	OFICIAL DE INFORMACIÓN	\$1,734.49	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,347.00
	ECJ	CATEGORÍA 3	17	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	PROFESIONAL I	ASISTENTE DE JAFATURA	\$1,734.49	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,347.00
	ECJ	CATEGORÍA 3	15	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	PROFESIONAL I	JEFE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA Y DOCUMENTAL	\$1,734.49	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,347.00
	UTJ	CATEGORÍA 4	21	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	PROFESIONAL II	TÉCNICO JURÍDICO	\$1,933.44	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,786.00
	UTE	CATEGORÍA 2	18	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	SECRETARIA EJECUTIVA	SECRETARIA DE UNIDAD	\$1,067.60	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	GG	CATEGORÍA 2	25	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	SECRETARIA EJECUTIVA	SECRETARIA DE UNIDAD	\$1,067.60	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTE	CATEGORÍA 2	20	2 - CONTRATOS	0301-Esc. Cap. Judicial	SECRETARIA IV	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE SEDE REGIONAL	\$994.91	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTJ	CATEGORÍA 2	21	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	SECRETARIA IV	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$994.91	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	ECJ	CATEGORÍA 2	28	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	SECRETARIA IV	SECRETARIA DE DEPARTAMENTO SECCIÓN O ÁREA	\$994.91	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTS	CATEGORÍA 2	25	1 - LEY DE SALARIOS	0202-Evaluación M y J	SECRETARIA V	SECRETARIA DE UNIDAD	\$994.91	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTPD	CATEGORÍA 2	17	1 - LEY DE SALARIOS	0301-Esc. Cap. Judicial	TECNICO BIBLIOTECARIO	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$1,019.30	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	PRE	CATEGORÍA 2	26	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	ASISTENTE DE LA PRESIDENCIA	\$1,547.33	EXCEDE SALARIO MÁXIMO de \$919.00
	UTAF - SG	CATEGORÍA 2	27	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	COLABORADOR ADMINISTRATIVO	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$919.00
	UTS	CATEGORÍA 3	24	1 - LEY DE SALARIOS	0201-Selección M y J	TECNICO I	COLABORADOR TÉCNICO	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,347.00
	UFI	CATEGORÍA 3	18	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	ENCARGADO DE PRESUPUESTO	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO DE \$1,347.00
	UTAF - TRANSPORTE	CATEGORÍA 3	24	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	ENCARGADO DE TRANSPORTE	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,347.00
	CONSEJALES	CATEGORÍA 2	24	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	SECRETARIA DE CONSEJAL	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO de \$919.00
	GG	CATEGORÍA 2	24	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	SECRETARIA DE UNIDAD	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO de \$919.00
	UTAF - RRHH	CATEGORÍA 3	17	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TECNICO I	TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS I	\$1,412.55	EXCEDE SALARIO MÁXIMO \$1,347.00

OCUPANTE	UNIDAD / DEPTO. / SECCIÓN	CATEGORIA	ANTIGÜEDAD (AÑOS)	FORMA DE PAGO	LÍNEA DE TRABAJO	NOMBRE DE PLAZA ACTUAL	PUESTO	SALARIO ACTUAL	JUSTIFICACIÓN
	UFI	CATEGORÍA 3	27	1 - LEY DE SALARIOS	0101-Dirección Sup. y Ad.	TESORERO INSTITUCIONAL	TESORERO INSTITUCIONAL	\$1,580.28	EXCEDE SALARIO MÁXIMO DE \$1,347.00

TOTAL 72

NOTA: La Jefa de Departamento de Recursos Humanos del Consejo Nacional de la Judicatura, ACLARA: que la presente es una copia de su original, a la cual le fueron eliminados ciertos elementos para la conversión en versión pública del mismo, de conformidad con los artículos 30 y 24 literal c) de la Ley de Acceso a la Información Pública.

E. Margarita Claros de Nosiglia
 Licda. Elsa Margarita Claros de Nosiglia

